

Curso

Nuevos liderazgos: la gestión del cambio

Carga horaria: 120 horas

Créditos: en trámite CFE

Diseño curricular

Módulo 0: Presentación y autodiagnóstico

- Presentación del curso.
- Rol del líder.
- Condiciones para el aprendizaje profundo
- Tarea final.

Módulo 1: Un propósito compartido impulsa la acción

- Planes de acción.
- Tarea final.

Módulo 2: El rol del líder en el proceso de cambio

- Prácticas para el liderazgo
- Tarea final

Módulo 3: El diseño en el marco de culturas colaborativas

- Foro del diagnóstico a la acción.
- Culturas colaborativamente.
- Tarea final.
- Hacia la implementación.

Módulo 4: Implementación y monitoreo

- Evidencias y su registro.
- Tarea final. En esta tarea se propone

Módulo 5: Comunidades profesionales de aprendizaje

- Comunidades profesionales de aprendizaje (CPA)
- Tarea final.
- Encuesta de evaluación del curso.